

Onorevole Presidente del Consiglio comunale
Onorevoli Colleghe e Colleghi Consiglieri comunali,

con la facoltà concessa dal Regolamento Comunale, ci permettiamo di inoltrare la seguente

MOZIONE

"3 MENSILITÀ PER OGNI NUOVO APPRENDISTA!"

Per le ragioni che esponiamo di seguito si propone l'adozione di un nuovo regolamento comunale, di durata limitata del seguente tenore:

Titolo: Regolamento per l'incentivazione della formazione professionale (tirocinio) Abbreviazione RTiro

Art. 1 Scopo

Il presente regolamento ha lo scopo di incentivare l'assunzione di apprendisti secondo la legge sulla formazione professionale.

Art. 2 Campo d'applicazione

Il regolamento si applica a tutti i contratti di tirocinio sottoscritti da imprese e aziende attive nel territorio di Sorenago e regolarmente iscritte nel registro comunale delle attività economiche relativi alla formazione di giovani domiciliati nella Svizzera.

Art. 3 Incentivi

Il Comune di Sorenago assume a proprio carico la retribuzione dell'apprendista durante i primi tre mesi contrattuali.

Art. 4 Modalità di ottenimento

L'incentivo viene erogato al datore di lavoro dietro presentazione del contratto sottoscritto dalle parti e approvato dalla sezione per la formazione professionale.

Art. 5 Entrata in vigore-validità

Il presente regolamento entra in vigore con la ratifica da parte del Consiglio di Stato e mantiene la sua validità fino al 30 settembre 2023.

Considerazioni a sostegno della proposta

L'attuale situazione legata alla pandemia Covid-19 ha portato ad un generale rallentamento dell'economia influenzando in modo importante anche sulla formazione professionale degli apprendisti.

In questo momento le aziende sono impegnate a gestire la crisi e di conseguenza hanno meno tempo e risorse economiche da dedicare alla formazione degli apprendisti. Ciò inevitabilmente porterà ad una forte riduzione dei posti di tirocinio messi a disposizione delle persone in formazione. È verosimile che questa situazione si estenda nei mesi, se non negli anni a venire.

Secondo una nota della Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) a fine maggio 2020 sono stati firmati in Ticino 329 contratti di tirocinio, che rappresenta il 12% in meno rispetto al mese di maggio dell'anno scorso. Al momento meno del 20% dei giovani hanno firmato un contratto di tirocinio, rispetto al numero totale di contratti firmati lo scorso anno (2004). Le cifre emergono dal monitoraggio della task force "Prospettiva tirocinio 2020", istituita negli scorsi mesi dal consigliere federale Guy Parmelin.

Il rischio reale è che molti giovani non avranno un posto di lavoro per iniziare la formazione nel prossimo anno scolastico. Vi è pure la possibilità che questa situazione si protragga anche nei prossimi anni con il pericolo concreto di dover pagare questo buco formativo sull'arco del medio-lungo periodo, sia per i ragazzi sia per le aziende.

Non dimentichiamoci che la formazione duale è da sempre una forza trainante della nostra economia oltre che un fiore all'occhiello nelle realtà formative. La presenza di personale che ha maturato una qualifica oltre che un'importante esperienza in azienda è infatti una risorsa preziosa che garantisce una conoscenza approfondita dei diversi mestieri. Questa è una caratteristica irrinunciabile in un contesto che richiede grande flessibilità e spirito di adattamento. Il futuro delle aziende e della nostra economia è nelle mani dei nostri giovani formati e qualificati. Gli apprendisti di oggi sono le risorse del domani!

Le ragazze e i ragazzi che sono alla ricerca di un posto di tirocinio sono confrontati con difficoltà nel reperire aziende disposte a fare i colloqui per concedere loro un posto di apprendistato.

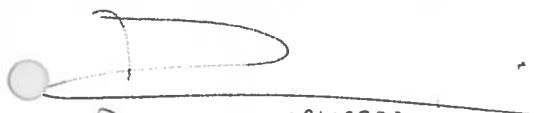
Ma soprattutto, con la crisi generata dalla pandemia, si suppone che molte aziende formatrici potrebbero decidere di non assumere apprendisti per il prossimo/prossimi anni, per questione di costi e per questione di tempo e organizzazione preferendo investire il tempo e le risorse in altri ambiti.

Alla luce di queste premesse, riteniamo fondamentale individuare misure straordinarie e urgenti in favore degli apprendisti.

I sottoscritti auspicano infine che il Municipio tenga in particolare considerazione l'impegno formativo delle aziende nell'ambito del conferimento di mandati pubblici.

Ringraziando per l'attenzione che verrà data a questa mozione, cordialmente salutiamo.

Il gruppo PPD e GG Sorengo


DANIELE CAMERLUZZI



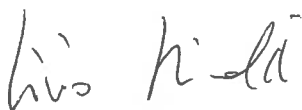
LUDOVIC NAMPOYAN

 SARA NASSALLI

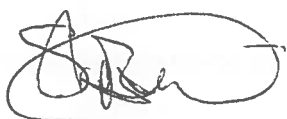
 Orelia Gaud

 A. Joffis



 Lino Kaldi





(sbos se vien ollegeto
ai nost. ytover)