



COMUNE DI SORENGO

COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

RAPPORTO DELLA MINORANZA DELLA COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

Sul MM No. 1311 concernente l'adeguamento al diritto superiore: congedo di paternità

Onorevole Signora Presidente,
Onorevoli Signore e Signori Consiglieri Comunali,

La commissione delle petizioni si è riunita in data del 8 marzo 2022 per esaminare il messaggio municipale sopramenzionato.

Dalla conseguente discussione è emersa una condivisione unanime riguardo alla proposta del Municipio di mantenere i 5 giorni pagati dal Comune preesistenti alla modifica del diritto superiore di introdurre un congedo paternità.

La nuova legge federale votata e alla quale si deve adattare il ROD implica che tutti i padri che esercitano un'attività lucrativa avranno diritto a un congedo di paternità di due settimane, che corrispondono a dieci giorni lavorativi. Il congedo può essere preso durante i sei mesi successivi alla nascita del figlio, in blocco o sotto forma di giornate singole.

Nel suo messaggio, il Municipio propone di abrogare la lettera b dell'articolo 35 al.1 riguardando il congedo pagato per paternità e di integrarlo in un nuovo sotto-articolo 35a^{bis} dedicato al Congedo paternità.

Apprezzando che il congedo accordato dal Comune non sia stato semplicemente sostituito con quello federale, ho comunque espresso in commissione il fatto di non essere completamente soddisfatta con la proposta municipale di adattamento. Ritengo che questa sia l'occasione per andare in una direzione di una migliore politica a favore delle famiglie; benefici riconosciuti sullo sviluppo del bambino.

Infatti, si sa bene che nei paesi nordici, per esempio la Svezia, la questione del congedo parentale è istituita da molti anni. Sono 460 giorni da ripartire tra entrambi i genitori ma con almeno 90 giornate per ciascuno dei genitori.

Tenuto conto del fatto che il Comune di Sorengo ha già prolungato di due settimane il congedo maternità e che il Comune di Lugano ha prolungato il congedo paternità di due settimane, propongo per analogie di prolungare di due settimane il congedo paternità per i dipendenti di Sorengo.

Propongo quindi di estendere da 5 a 10 giorni lavorativi del congedo di paternità la parte interamente pagata dal Comune, quel che farebbe un totale di 4 settimane lavorative, di cui la metà interamente pagata dal Comune, l'altra metà ripartita tra il Comune e le indennità di perdita di guadagno (IPG) come previsto dal diritto superiore.

Per permettere che questi giorni si possano svolgere in un modo usufruibile sia per la famiglia, sia per il datore di lavoro, propongo l'estensione della durata dei 10 giorni supplementari possibilmente a un anno.

Si propone quindi di decidere:

I. Il regolamento organico dei dipendenti del 21 novembre 1988 è così modificato:

Art. 35 Congedi pagati (cpv. 1)

¹ I dipendenti hanno diritto ai seguenti congedi pagati :

- a. invariato
- b. abrogato
- c. invariato
- d. invariato
- e. invariato
- f. invariato

² invariato

³ invariato

Art. 35a^{bis} Congedo paternità (nuovo)

¹ In caso di paternità il dipendente ha diritto a un congedo pagato di 4 settimane anche non consecutive.

² Il congedo di paternità dev'essere preso entro 12 mesi dalla nascita del figlio, di cui 2 settimane nei primi 6 mesi e può iniziare, al più presto, una settimana prima del parto.

II. Trascorsi i termini per l'esercizio del diritto di referendum le presenti modifiche di regolamento sono trasmesse al Consiglio di Stato per ratifica ed entrano immediatamente in vigore.

Per i motivi sopra indicati propongo al Consiglio Comunale di accettare l'emendamento proposto.

Ringraziamo per l'attenzione.

Con stima.

**Per la minoranza della Commissione
delle Petizioni:**

f.to: On. Roxane Pagnamenta

Sorengo, 14 marzo 2022