



COMUNE DI SORENGO

COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

Rapporto della maggioranza della Commissione delle Petizioni sul MM No. 1116 del 23 ottobre 2013 concernente la revisione del regolamento organico dei dipendenti (ROD)

Onorevole signor Presidente,
Onorevoli signore e signori Consiglieri,

in data 12 ottobre 2012, il Municipio ha trasmesso al Consiglio comunale il il Messaggio No. 1116 concernente la revisione del regolamento organico dei dipendenti (ROD) .

La nostra Commissione ha tempestivamente affrontato l'esame di quest'importante e complesso documento, nell'iniziale intenzione di perseguire l'ambizioso obiettivo di trattare l'oggetto in Consiglio comunale già nel corso della sessione invernale 2012, svoltasi il 18 dicembre.

Una prima riunione commissionale si è tenuta il 6 novembre 2012 alla presenza di una delegazione del Municipio composta dagli on. Sindaco Antonella Meuli, Vicesindaco Oliviero Terrani e Municipale on. Giuseppe Gervasini. Presente pure il Segretario Comunale Arnaldo Bernasconi.

La Delegazione municipale ha illustrato la nuova filosofia ispiratrice della proposta di revisione del ROD ed ha risposto in modo chiaro e dettagliato a tutte le domande sorte in seno alla nostra Commissione.

Abbiamo successivamente (in data 20 novembre 2012), rispondendo ad una richiesta espressa del Personale, avuto modo di ascoltarne i rappresentanti.

In successive riunioni, svoltesi tra la fine di novembre 2012 e aprile 2013, siamo entrati nel merito del disegno di revisione del Regolamento, originato e fondato sulla necessità di allineare le classificazioni salariali del nostro Comune alla media di altri Comuni Ticinesi paragonabili.

Infatti, come indicato al § 2.2 del MM, le nostre classificazioni risultano mediamente inferiori in misura del 14% sui salari minimi e dell'11% sui massimi, con punte che raggiungono il -33% sul minimo e il -19% sul massimo a dipendenza della funzione esaminata, rendendo il nostro Comune poco attrattivo.

L'obbiettivo auspicato verrebbe in effetti raggiunto operando contemporaneamente sia una riduzione dell'orario settimanale di lavoro da 42 a 40 ore (con un assottigliamento lineare del divario del 5% ca.), che da un aumento della scala dei salari (minimi e massimi) per funzione.

Parallelamente il Municipio intendeva applicare un concetto di avanzamento delle retribuzioni legato alle prestazioni erogate dai dipendenti.

Analizzando le conseguenze che tali modifiche apporterebbero in relazione alla gestione del personale, la Commissione delle Petizioni ha stilato, in aprile, un rapporto di maggioranza affiancato da due rapporti di minoranza. A seguito di queste prese di posizione il Municipio ha deciso di ritarare il MM No. 1116 e di presentare un nuovo messaggio datato 23 ottobre 2013 che tenesse conto degli emendamenti proposti dalla Commissione delle Petizioni.

Tra ottobre 2013 e aprile 2014 la Commissione delle Petizioni si è chinata sul nuovo messaggio incontrando nuovamente anche la delegazione del personale ed una delegazione municipale.

Dopo un attento esame del nuovo messaggio e tenuto conto dei vari cambiamenti apportati che si accostano alle richieste formulate nel rapporto di maggioranza dell'aprile 2013, la maggioranza della nostra Commissione raccomanda l'approvazione del disegno di revisione del regolamento organico dei dipendenti (ROD) come al MM No. 1116 del 23 ottobre 2013.

Con ogni ossequio.

Per la Commissione delle Petizioni:

f.to: on. Renato Gerosa
on. Barbara Nascioli
on. Sabrina Nicod (supplente)

Sorengo, 9 aprile 2014